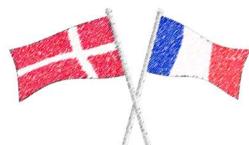


VL[®] Côte d'Azur
Indsigt gennem Samvær



Medlemsundersøgelse

Christian Keldsen & Michael Binzer

28. OKTOBER 2022

1 Indholdsfortegnelse

1	Indholdsfortegnelse.....	1
2	Indledning.....	2
2.1	Baggrund.....	2
2.2	Respondenter og responsrate.....	2
2.3	Mulige fejlkilder.....	2
3	Konklusion.....	3
4	Motivation.....	4
4.1	Årsag til medlemskab af VL Code d'Azur.....	4
4.2	Rangering af årsagerne til medlemskab.....	5
4.3	Delkonklusion motivation.....	5
5	Eget engagement i netværket.....	7
5.1	Respondenternes egen vurdering af hvad de kan tilbyde netværket og dets medlemmer.....	7
5.2	Konkrete erhvervsmæssige kompetencer og erfaring til gavn for netværket.....	8
5.2.1	Første prioriteter.....	8
5.2.2	Anden prioriteter.....	9
5.2.3	Tredje prioriteter.....	9
5.2.4	Den erhvervsmæssige talentpulje.....	10
6	Det fremtidige netværk.....	11
6.1	Netværkets aktiviteter i fremtiden.....	11
6.2	Uddybning af svarene om netværkets fremtidige aktiviteter.....	12
7	Generelle kommentarer, forslag og observationer.....	14
8	Handlinger.....	15
8.1	Opklarende spørgsmål.....	15
8.2	VL møde 28. oktober 2022.....	15

2 Indledning

2.1 Baggrund

VL Cote d'Azur (herefter: VL CdA) er en dansk forening organiseret i henhold til fransk lovgivning i det sydlige Frankrig. Foreningen organiserer danske erhvervsfolk i området, og baserer sig på principper og formater kendt fra det danske VL-netværk, men er ikke et officielt charter af den danske forening.

Medlemmerne er aktive og tidligere erhvervsfolk af dansk oprindelse. Foreningen ønsker at arbejde med en udvikling af sig selv, og har som optakt til en snak i medlemskredsen herom, gennemført en medlemsundersøgelse, der har haft til formål at afdække interesse og udbytte af at være organiseret som forening. Det er ligeledes et formål for undersøgelsen at undersøge hvordan foreningen fremadrettet skal udvikle sig og indrette sine aktiviteter.

Undersøgelsen er gennemført i oktober 2022 via et online link sendt ud til foreningens medlemmer. Data er behandlet anonymt og eksternt, dvs. ikke af medlemskredsen selv.

2.2 Respondenter og responsrate

19 medlemmer af VL CdA har besvaret spørgeskemaet, der indeholdt 8 spørgsmål, konstrueret som både åbne (uden prædefinerede svarmuligheder) og lukkede spørgsmål (med svarmuligheder).

Baseret på den offentligt tilgængelige medlemsliste og oplysningen om, at der er optaget et nyt medlem, tæller foreningen ca. 34 medlemmer hvilket giver en respons-rate på 56 %. Årsagen til at øvrige medlemmer ikke har deltaget kendes ikke, og det kan ikke udelukkes, at der heri kan indfortolkes en signalværdi, som kan være værd at forsøge afdækket senere hen. Men isoleret set anses så høj en svarrate for både tilfredsstillende og umiddelbart repræsentativ, men da formatet overvejende er åbent og ikke baseret på vægtning anbefales det at analysen læses som et oplæg til videre diskussion.

2.3 Mulige fejlkilder

Der er altid en risiko i at respondenter læser spørgsmålene på en anden måde end de er tiltænkt. Men derudover er følgende mulige fejlkilder identificeret:

1. Ikke-udtømmende svarmuligheder i de spørgsmål, der baserer sig på prædefinerede svarmuligheder, kan medføre at enkelte emner ikke kommer tydeligt frem i undersøgelsen.
2. Påvirkning af, at der samtidig gennemføres en undersøgelse i regi af Club Danois omkring interessen for et (ikke-nærmere defineret) erhvervsnetværk i samme "catchment-area".
3. Der har ikke været spørgsmål, som var obligatoriske at besvare, og der er ikke sket vægtning af kommentarer afgivet i de åbne spørgsmål, hvilket åbner for risikoen for "*at dem, der råber højest bliver hørt og former virkeligheden*"

3 Konklusion

Undersøgelsen har haft en tilfredsstillende deltagelse. Analysen har forsøgt at indarbejde de mange input afgivet i fri form sammen med de mere kvantitativt baserede data.

En respondent omtaler at vedkommende oplever, at der er flere grupperinger i foreningen, primært fordelt på henholdsvis aktive erhvervsfolk og pensionerede erhvervsfolk. Dette kommer i det meste af analysen forholdsvis tydeligt til udtryk i den måde svarene fordeler sig og de svar, der gives. Der ligger et udviklingspotentiale i at italesætte dette og få afstemt interesserne, da det er tydeligt at der i dele af netværket er et ønske om at lade det sociale samvær og en muligvis "passiv" deltagelse i foredrag være omdrejningspunktet, mens ønsket om at gøre netværket mere aktivt og relevant for en igangværende erhvervskarriere også kommer tydeligt frem fra andre respondenter.

Det er værd at hæfte sig ved, at flere respondenter efterlyser at medlemmerne selv engageres mere og at de kompetencer, som medlemmerne hver især besidder kommer mere i spil i netværkets aktiviteter. Undersøgelsen har afdækket de overordnede kompetencer som foreningen råder over i sin medlemskreds, og denne er bred, og kan forsigtigt samles under overskrifter som ledelse og management, international handel og ledelse, forretningsudvikling, rådgivning i forskellige sektorer, økonomi og økonomistyring samt strategi. Identificeringen kan bruges internt til at afdække mulige oplæg indenfor medlemskredsen, eksternt til at rekruttere medlemmer (supplere med nye fagområder eller rekruttere indenfor de kendte fagområder) eller til at identificere hvilke temaer, der er relevante for de oplæg, som holdes i foreningen.

Den overordnede motivation for medlemskabet synes at være ønsket om socialt samvær og deltagelse i foredrag, og i mindre grad "udvekslingen", dvs. sparring, af erhvervsmæssig karakter mellem medlemmerne. Forudsætningen for tilknytningen til foreningen er enten en aktiv eller tidligere erhvervsmæssig karriere, men i forhold til interaktionen og interessen kan det fremstå som om dette primært fungerer som en "adgangsbillet" og i mindre grad er noget, der anvendes i interaktionen mellem medlemmerne.

Det kan konkluderes, at der er et stærkt fagligt fundament, som af flere opleves som kun at være anvendt i begrænset omfang, samtidig med at der er en erkendelse af at der er behov for at tilføre foreningen mere aktivitet, bl.a. igennem rekruttering af flere yngre og erhvervsaktive medlemmer. Foreningen kan med fordel diskutere principper for en rekrutteringsstrategi, hvis man beslutter sig for at forfølge en udvikling baseret på tilførsel af nye kræfter. I den forbindelse er det vigtigt at bruge de interne ressourcer som en del af attraktionen for at nye medlemmer skal ønske optagelse, og det bør ske på baggrund af en diskussion om hvordan de interne ressourcer styrkes og kommer mere i spil.

Der er et behov for en balance mellem at værne om foreningens kerneaktiviteter og udviklingen af foreningen, så den i et fremadrettet generationsskifte fortsat forbliver attraktiv.



Var foreningen en kommerciel virksomhed, kunne man evt. konkludere at man skulle fastholde og udvikle sine best-sellere, men samtidig markedsafdække hvilke nye produkter, der skal til, for at virksomheden fortsat kan være attraktiv og konkurrencedygtig.

4 Motivation

4.1 Årsag til medlemskab af VL Code d'Azur

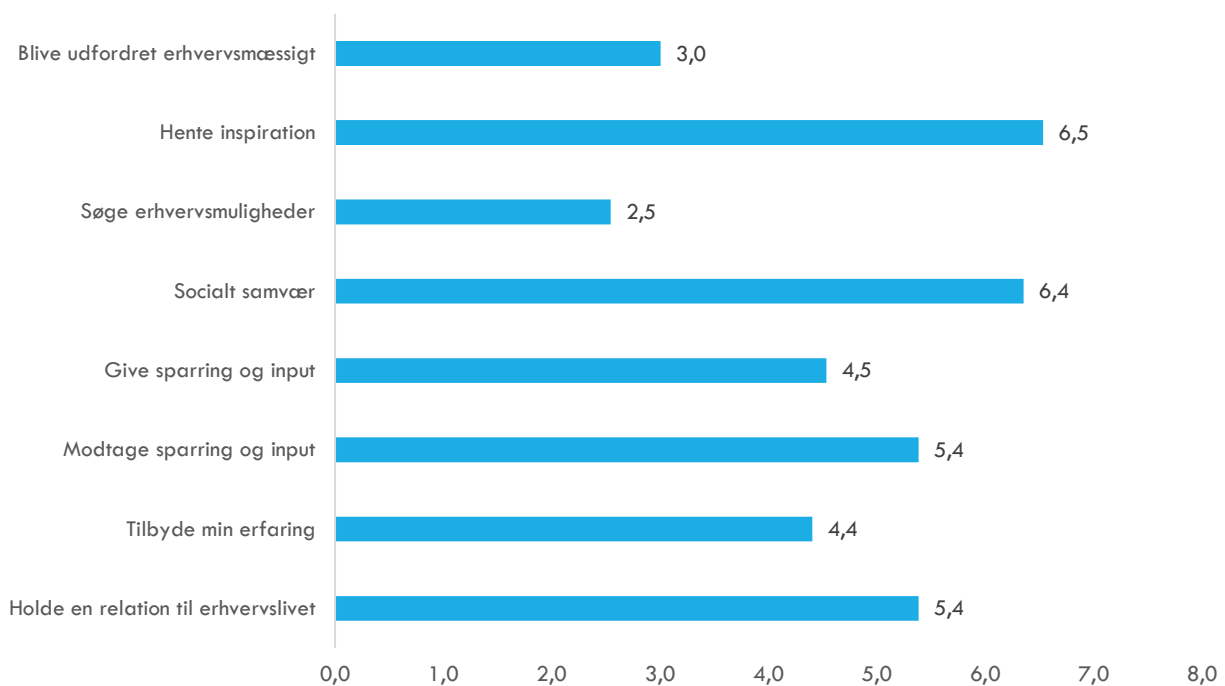
Respondenterne har i et indledende og åbent spørgsmål besvaret hvorfor de er medlem af VL Cote d'Azur. Svarene gengives nedenfor i deres helhed og der er alene foretaget tilpasninger af redaktionel karakter:

- For at holde mig orienteret om det seneste nyt i dansk og internationalt erhvervsliv, økonomi og politik. Desuden blive inspireret af diskussioner og meningsudvekslinger om emnerne med de øvrige VL medlemmer/foredragsholderne. Dyrke det sociale samvær med de øvrige medlemmer i forbindelse med møderne.
- Jeg er endnu ikke medlem, og skal til mit første møde... Jeg har mange erfaringer fra div netværk i forskellige lande, og for mig er indfaldsvinklen åben: der er som regel noget at hente og noget at give næste alle steder, og VL lader til at være en seriøs gruppe.
- Jeg lægger stor vægt på møderne specielt med de fantastiske gode indlæg fra nøglepersoner fra Danmark som kaster lys på aktuelle problemer og mulige løsninger
- Gode/Spændende foredrag
- Bevare en link til Danmark og kende andre lokalt boende
- Møde andre med erhvervs erfaring og andre erhvervsaktive der er i Frankrig
- Netværk for at hjælpe andre og få hjælp/kontakt
- Netværk af ligesindede / sammenlignende erfaringer
- Interessante talere med tæt på Q&A
- Jeg har stor glæde ved at høre helt fantastiske foredragsholdere med stor viden om hvad der sker i verden.
- Samtidig er det rigtig skønt at møde andre VL-medlemmer og høre om deres virke i såvel erhvervsmæssigt og også privat.
- Interessante foredrag.
- Godt forum for møde med andre danskere, interesseret i relevante samfundsspørgsmål.
- Jeg er primært medlem af VL Cote d'Azur, da jeg ser det som en indgang til at møde, diskutere, erfaringsudveksle, skabe relationer med mennesker med en spændende erhvervsmæssig baggrund - værende sig topledere, diplomater, politikere, journalister.
- For at møde interessante mennesker og info omkring interessante emner
- Social deltagelse med mulighed for samvær og interessante foredrag.
- VL er den klart bedste gruppering i Sydfrankrig til at diskutere de store emner i tiden. Gode foredragsholdere, interessante medlemmer
- Det sociale samvær - Interessante foredragsholdere - virksomhedsbesøg (indenfor overskuelig radius)
- For at møde og lære nye mennesker at kende! Gerne med en erhvervsbaggrund!

- Kammeratskab baseret på interessante foredragsholdere
- Opbygning af netværk
- For at møde aktive interessante mennesker og foredragsholdere mens vi er i Frankrig og udvide min horisont. Da vi bor i DK og dermed kun deltid i Frankrig, kan jeg kun deltage i nogle af vores møder.
- Spændende foredragsholdere og socialt samvær med ligesindede
- Gode foredrag. Ofte hyggeligt samvær.

4.2 Rangering af årsagerne til medlemskab

Respondenterne har i et lukket spørgsmål forholdt sig til 8 prædefinerede årsager til at være medlem af foreningen og i hvilket grad de enkelte årsager er en motivation. Spørgsmålet supplerer det forrige spørgsmål og giver mulighed for at kvantificere motivationen. Data præsenteres baseret på vægtede gennemsnit på en skala fra 1-8:



Figur 1: Rangering af mulige årsager til at deltage i VL-netværket (spm. 2)

Det ses, i lighed med forrige afsnit, at muligheden for socialt samvær synes at være en stærk motivation, ligesom adgangen til at hente inspiration understøtter de mange kommentarer

4.3 Delkonklusion motivation

Det kan forsigtigt konkluderes, at netværkets deltagere i mindre grad motiveres af at kunne udvide og udvikle deres erhvervmuligheder, og i højere grad søger muligheden for socialt samvær samt generel inspiration af forskellig karakter. Især ønsket om spændende foredrag af forskellig aktuel karakter, synes at veje tungt.

En vigtig driver synes dog at være at netværket er udgjort af deltagere, der ligeledes er eller har været forankret i erhvervslivet, selvom det erhvervsmæssige indhold muligvis ikke indtager en ledende rolle i relationerne. Man synes åben overfor inspiration og foredrag af en mere bred karakter med direkte og indirekte relation til erhvervslivet.

Sammenhængskraften i netværket synes at være det sociale element og en tilgang, hvor man *modtager information* (foredrag/oplæg), som en delvis modsætning til et aktivt engagement med "give-and-take", om end der også i dele af respondent-gruppen synes at være en motivation herfor.

Relationerne synes vigtige – både mellem medlemmer og med de oplægsholdere, der inviteres.

5 Eget engagement i netværket

I forlængelse af hvad, der motiverer den enkelte til at deltage i netværket, er respondenterne blevet bedt om at uddybe hvad de selv har at tilbyde netværket. Dette sker over to spørgsmål, hvor det første spørgsmål stilles åbent og kan gå på både profession og person, mens andet spørgsmål begrænser sig til den enkeltes erhvervsmæssige kompetencer og derfor potentielle bidrag af erhvervsmæssig karakter.

5.1 Respondenternes egen vurdering af hvad de kan tilbyde netværket og dets medlemmer

Respondenterne er i et åbent spørgsmål blevet spurgt hvad de selv vurderer at de kan tilbyde gruppen/netværket og dets medlemmer (spm. 3).

Svarene gengives nedenfor i deres helhed og der er alene foretaget tilpasninger af redaktionel karakter:

- Jeg blev pensioneret som 58-årig i 2002 med samtidig flytning til Frankrig. Dermed ophørte min erhvervsmæssige tilknytning. Jeg kan derfor ikke tilbyde gruppen noget forretningsmæssigt, men måske noget socialt/kulturelt om livet i Frankrig og om en udlandstilværelse, da jeg har tilbragt 16 år af min erhvervskarriere i 5 forskellige lande uden for Danmark.
- Det kommer lidt an på, hvad der er brug for, og det nok lidt tidligt at udtale sig om. Jeg deltager i andre non-profit grupper, og har siddet i foreningsbestyrelser siden jeg var teenager, hvor jeg startede i KU!
- Jeg blev pensioneret for 22 år siden, og har ikke så mange tilbud,
- Erfaring med at være leder i en større fransk virksomhed
 - mentor for erhvervs aktive
 - måske få nogle foredragsholdere til at stille op
- International erfaring. Cultures, different norms
 - Software High-Tech hands-on management erfaring
 - Current ongoing automotive (cutting edge) experience & anecdotes
 - Intelligent & challenging company"
- Da mit fag er håndværk, vil jeg kunne rådgive om forløb i byggesager og henvise til dygtige håndværkerteams. (kun i DK)
- Viden om udenrigspolitiske spørgsmål
- Viden, erfaring, godt selskab
- Mine kompetencer omfatter alle aspekter af forretningsudvikling i vækstorienterede SMV'er, herunder udvikling og eksekvering af strategier f.eks. Go to Market-, Vækst-, Exit-.
- Dertil alle aspekter af Ledelse, Opbygning af organisationer, Processer og back-office automatisering.
- Ledelses erfaring og historik om hvordan amerikanske firmaer tikker (handler og tager beslutninger)
- Information om franske retsforhold
- Selvom jeg ikke har været erhvervsaktiv de sidste 15 år mener jeg stadig, at jeg kan bidrage meget i både erhvervsmæssige og i politiske diskussioner i gruppen

- Generel livs- og ledelsesmæssig erfaring
- 50 års erfaring i erhvervslivet fra ansat til direktør! 100 rejsedage pr år til det meste af verden!
- Erfaringer fra bopæl i Frankrig i mere end 20 år
- Praktisk international erfaring fra virke internationalt i 45år
- Viden og erfaring, kendskab til VL-grupperne i DK
- Industriel erfaring som listet under 4.
- Ikke meget. Er pensioneret. Som en sagde: Erfaring er ofte en billet til det tog, der lige er kørt

5.2 **Konkrete erhvervmæssige kompetencer og erfaring til gavn for netværket**

Respondenterne er blevet bedt om at nævne deres top-tre kompetencer eller erfaringer af erhvervmæssig karakter, som netværket kan have gavn af (spm. 4). Mens forrige spørgsmål gav muligheden for at involvere kompetencer og erfaringer, der ligger udenfor en erhvervmæssig tilknytning, sætter dette spørgsmål fokus på de erhvervmæssige kompetencer ud fra en forudsætning om at et VL-netværk i sin natur er baseret på at være et erhvervsnetværk.

Svarene gengives nedenfor i deres helhed og der er alene foretaget tilpasninger af redaktionel karakter:

5.2.1 **Første prioriteter**

- Ejendomshandel til private
- global handel
- Ledelseserfaring i fransk virksomhed
- Large Scale High Tech Software Development
- Rådgivning inden for angreb af bygningssvampe
- øge kendskabet til internationale temaer
- Etablering af virksomheder
- Udvikling og eksekvering af vækststrategier
- Ledelse
- Overblik
- strategi
- Eksport - fremmede kulturer
- Flytning af produktion fra Vesteuropa til Indien, Kina og Ukraine
- Ledelse af high tech virksomheder
- Industriel produktudvikling (R&D), mobil kommunikation

5.2.2 Anden prioriteter

- Consulting
- klimaproblematikken
- Forandrings ledelse/Digital transformation
- multi-cultural business teams management
- Planlægning af byggesager
- mediation
- Ledelse af store virksomheder/organisationer
- Opbygning af resultatskabende organisationer
- Strategi og marketing
- Indsigt
- økonomi
- Generel ledelse
- Drift af opkøbte virksomheder
- Bestyrelsesarbejde
- Business Development (strategi, IPO)

5.2.3 Tredje prioriteter

- vækstøkonomier
- Forretnings Agilitet (Scaled Agile)
- automotive software - current & next phase
- Gode kontakter til håndværkere
- Særlig viden om regnskaber, revision og skat
- Exitstrategier
- International
- Reaktion
- generel ledelse
- Personaleledelse
- LEAN management
- International ledelse
- Investering (aktier)

5.2.4 Den erhvervmæssige talentpulje

Besvarelsen af spørgsmål 4 vidner om at der i netværket er adgang til en meget bred vifte af erfaringer og kompetencer. Spørgsmålet har ikke forholdt sig til hvordan disse kommer i spil i netværksmøderne, men to naturlige spørgsmål kunne udspringe af denne del af analysen:

1. Er der grundlag for at trække på netværkets kompetencer i større eller mindre grad?
2. Kan oversigten bruges til at definere, hvilken kreds af medlemmer netværket ønsker? Enten ved at man ønsker at supplere med kandidater, der falder indenfor samme kompetenceområde som skitseret, eller ved at man ønsker at supplere med kompetencer, som ikke umiddelbart synes at være til stede.

Uden at opstille en udtømmende liste, kan følgende overordnede kategorier sammenskrives som værende repræsenteret på tværs af netværket, hvilket sikrer et stærkt fagligt fundament:

- *Ledelse og management*
- *International handel og ledelse*
- *Forretningsudvikling*
- *Rådgivning i forskellige sektorer*
- *Økonomi og økonomistyring*
- *Strategi*

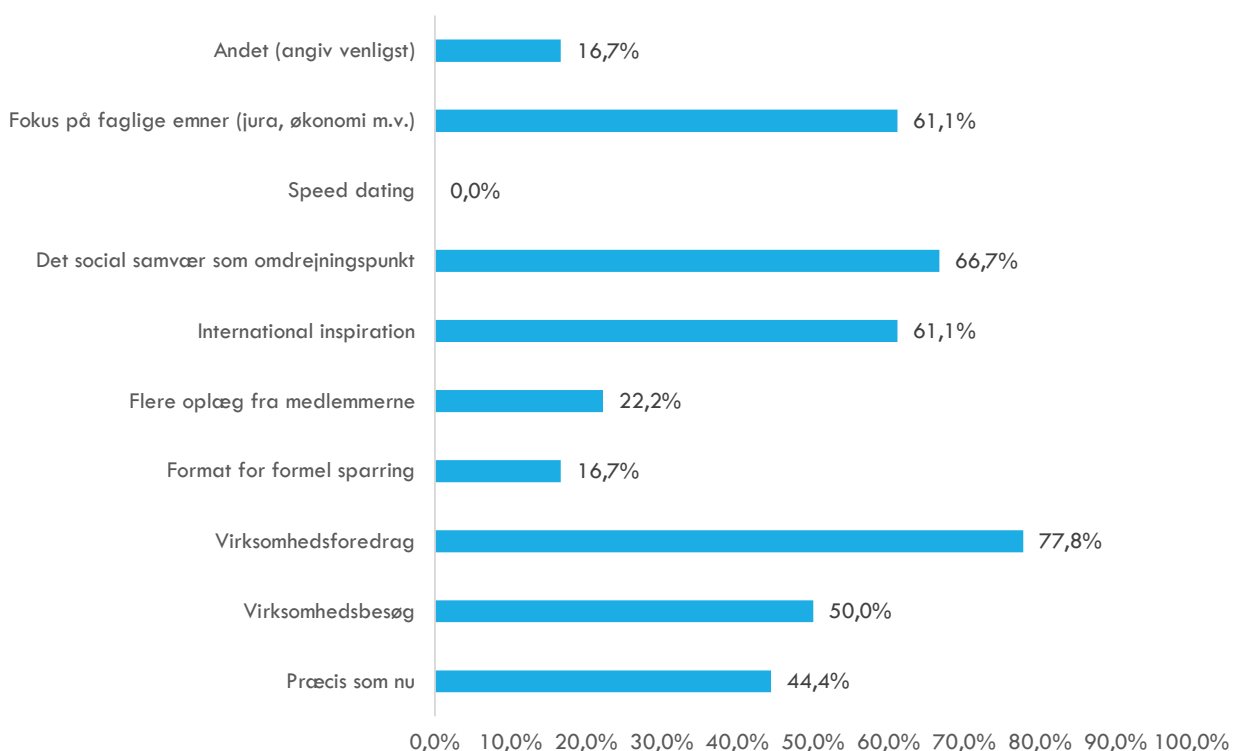


6 Det fremtidige netværk

Ét af formålene med analysen er at undersøge hvad respondenterne ønsker sig af netværket i fremtiden og identificere et grundlag at diskutere dette ud fra. Dette er tilgået via to spørgsmål, hvor respondenterne dels forholder sig til en række prædefinerede udsagn (spm. 5) og dels uddyber disse i et åbent spørgsmål (spm. 6).

6.1 Netværkets aktiviteter i fremtiden

Respondenterne har kunnet afkrydse flere muligheder i respons på spørgsmålet ”**Hvordan ser du gerne gruppens aktiviteter være udformet i fremtiden?**”. Svarene præsenteres på baggrund af vægtede gennemsnit. 18 af de 19 deltagende medlemmer har besvaret dette spørgsmål, og har som omtalt kunne markere flere svarmuligheder:



Figur 2: Respondenternes ønsker til netværkets fremtidige aktiviteter (spm. 5)

Spørgsmålet anvender en udefineret svarmulighed i ”*præcis som nu*”, i det dette muligvis ikke er en objektivt konstaterbar tilstand, men alligevel er en svarmulighed, der kan indikere hvorvidt man er tilfreds med nuværende konstruktion samt et muligt ønske om forandring.

Under svarmuligheden ”*andet*” er respondenterne blevet bedt om at uddybe deres svar. Kommentarerne er nedenfor gengivet i deres ordlyd:

- Os "old boys" potentielle rolle i en verden af massive transformationer - political, energy, transportation, defence, geographical, kan vi bidrage
- Spændende eksterne indlægsholdere - faktisk som nu
- International politik og sammenhænge

Svarene på spørgsmålet understøtter umiddelbart de tidligere indikationer om, at adgangen til socialt samvær samt inspirationsoplæg/foredrag er den primære interesse og motivation for respondenterne. Den internationale dimension af netværket ses også i responsen.

Der synes også at være et ønske om mere faglighed – dette er ikke nærmere defineret og kan være både af personlig karakter og erhvervmæssig karakter, hvilket kan være et tema, der kan være værd at undersøge nærmere som opfølgning på analysen.

6.2 Uddybning af svarene om netværkets fremtidige aktiviteter

Respondenterne er i spørgsmål 6 blevet bedt om at uddybe deres svar fra forrige spørgsmål. Svarene gengives nedenfor i deres helhed og der er alene foretaget tilpasninger af redaktionel karakter:

- Alting er rarere, når man er sammen med interessante mennesker - men ellers søger jeg bestemt ikke et socialt netværk, det har jeg. Det vigtige for mig er inspiration, udveksling af ideer, hjælpe med at sætte folk i forbindelse med andre, når lejligheden viser sig. Jeg går efter dynamik og inspiration, frokostklubber er der rigeligt af :)
- I dag lever vi længere. Og - mere vigtigt - vi lever længere i bedre helbred.
- At glide ind i en pensionisttilværelse allerede når man er 70 (eller endnu tidligere) er virtuelt selvmord!
- Engagement er ikke det samme som 10 timers arbejdsdage!
- Men at spille lidt golf og møde op til et foredrag eller to er ikke nok ""Content"".
- I VL-gruppen hernede kunne jeg godt tænke at der er energi nok til at flytte et par cursers lidt mere.
- Jeg synes at de temaer der tages op i foredragene, giver nutidigt indblik i de forskellige problemer der er i verden.
- Der er altid en god og hyggelig stemning til møderne.
- Jeg har været del af VL-gruppe 32 i 15 år. Alle var erhvervsaktive og vores virksomheder dækkede alle omkostninger. Jeg var i mange år formand for en gruppe der fastlagde årets program. Det var ikke svært at finde værter eller foredragsholdere.
- Vores gruppe er speciel, men det er alligevel lykkedes at sammensætte programmer der er interessante og givende.
- Jeg ser primært VL CA som et relations skabende inspirations- og diskussionsforum end et forum for sparring
- Mere fokus på netværk men det kræver nye medlemmer...
- Gruppen består af generelt 2 grupper, 1 med pensionerede ledere, med begrænset interesse i dagens erhvervsliv, 2 med interesse i erhvervslivet og personlige kontakter.
- Foredragsholdere fra internationale organisationer om aktuelle emner og udviklingsretninger
- Foredrag om franske samfundsforhold og udviklingstendenser
- Det er vigtigt og interessant at kunne "sparre" med hinanden. Aktiviteterne skal være med til en løbende "efteruddannelse".

Svarene til dette spørgsmål giver lidt mere dybde på nogle af de tidligere konklusioner i analysen, og det kommer tydeligere frem, at der ønskes mere engagement, erhvervsmæssig sparring og udveksling, herunder et øget fokus på "networking". Værdien af foredrag og inspiration anerkendes, men der efterlyses også et fokus, der ligger udenfor det sociale samt nye medlemmer for at kunne rykke lidt på agendaen.

Spørgsmål, der kan udspringe af denne sektion, kan være:

1. Hvilken vægtning skal der være mellem socialt og fagligt indhold?
2. Da socialt samvær og foredrag er vigtige komponenter, hvilken tredje komponent kunne være relevant?
3. Skal der ske en udvidelse af medlemskredsen og hvad skal karakteren heraf i så fald være (fx fordelt på erhverv, alder, køn, interesser, erfaring og kompetencer)?

7 **Generelle kommentarer, forslag og observationer**

Respondenterne har i et åbent spørgsmål fået mulighed for at give generelle kommentarer, forslag og observationer. 8 af 19 respondenter har valgt at besvare dette spørgsmål (spm. 7).

Svarene gengives nedenfor i deres helhed og der er alene foretaget tilpasninger af redaktionel karakter:

- Jeg støtter fuldt ud den igangværende transformation af Gruppens strategi om at tiltrække flere erhvervsaktive (yngre) medlemmer for at give mere dynamik og aktualitet til Gruppens virke.
- Jeg synes, at det kan være interessant at deltage i en tværfaglig og alders-nyanceret gruppe med et dansk omdrejningspunkt, for til daglig er jeg overvejende i mine faglige eller franske cirkler.
- nej
- Hvad med ikke fast boende VL-folk som sikkert har en tilknytning til en dansk VL-gruppe men som kunne blive part-members and influencers...
- For at fastholde og tiltrække erhvervsaktive medlemmer må vi i højere grad lytte til deres ønsker.
- Blandt vores ikke erhvervsaktive medlemmer findes mange med stor og relevant erfaring som kan gøre nytte hos vores erhvervsaktive medlemmer.
- Jeg vil foreslå, at vi et par gange om året beder et medlem om at præsentere sig selv og sin karriere og give eksempler på succeser og det modsatte. Man kan lære af begge dele. Og gerne krydre det med spændende og morsomme oplevelser. Det skal jo ikke være kedeligt.
- Selvom jeg ikke ser VL CA som et sparringsforum, er det en god ide at søge at udvide medlemskredsen med flere erhvervsaktive. Derudover mener jeg, at det vigtigt at holde fast i at få "spændende indlægsholdere".
- fordel interessante indlæg om verdenssituationen, og netværk i 50-50, eller medlemmernes situation aktive/pensionerede, vi har tidligere haft succes med interessante indlæg uden netværksopbygning.
- Hvordan får vi bedst kombinationen af lokale erhvervsaktive, fastboede "pensionister", second home erhvervsaktive og pensionister til at spille bedst muligt sammen? Det er jo det specielle ved vores VL-gruppe.

Svarene understøtter nogle af betragtningerne fra forrige spørgsmål, nemlig omkring udvidelsen af medlemskredsen og aktiveringen af egne medlemmer med egne oplæg samt hvordan der skal ske vægtning af netværkets forskellige aktiviteter. Især en strukturering af indlæg fra ikke-erhvervsaktive medlemmer får opmærksomhed.

8 Handlinger

8.1 Opklarende spørgsmål

Undervejs i analysen er enkelte spørgsmål til videre behandling identificeret. De er her opsummeret og i enkelte tilfælde udvidet/uddybet:

1. Er der grundlag for at trække på netværkets egne kompetencer i større eller mindre grad? Og i bekræftende fald, hvad skal karakteren heraf være?
2. Kan oversigten over kompetencer i netværket (afsnit 5.2) bruges til at definere, hvilken kreds af medlemmer netværket ønsker? Enten ved at man ønsker at supplere med kandidater, der falder indenfor samme kompetenceområde som skitseret, eller ved at man ønsker at supplere med kompetencer, som ikke umiddelbart synes at være til stede.
3. Hvilken vægtning skal der være mellem socialt og fagligt indhold?
4. Hvad er motivationen for flere faglige oplæg (jura, økonomi m.v.)? Skyldes den en interesse i egne forhold, som fx husejer i Sydfrankrig, eller af mere erhvervsmæssig karakter, som udenlandsk erhvervsdrivende i Frankrig?
5. Da socialt samvær og foredrag er vigtige komponenter - hvilken tredje komponent kunne være relevant, hvis man skulle udvide fokus?
6. Skal udvidet fokus og engagement ske via en udvidelse af medlemskredsen eller ske ved en intern holdningsbearbejdet i netværket og/eller hvad skal vægtningen af de to evt. være?
7. Skal der ske en udvidelse af medlemskredsen og hvad skal karakteren heraf i så fald være (fx fordelt på erhverv, alder, køn, interesser, erfaring og kompetencer)?
8. Skal en tilknytning til erhvervslivet alene være en forudsætning for optagelse i netværket (og kan man optage folk uden en erhvervskarriere) og/eller kan der stilles krav til at tilhørsforholdet og erfaringen fra erhvervslivet bliver anvendt aktivt i interaktionen mellem medlemmerne? Og i bekræftende fald, hvordan?
9. Er der interesse for at afdække, hvilken form for netværk potentielle medlemmer evt. kunne tænke sig og hvordan afdækker vi i bekræftende fald det?

8.2 VL møde 28. oktober 2022

Nærværende analyse kan danne grundlag for diskussion og uddybning på netværkets ordinære møde d. 28. oktober 2022.